

## Athlètes de Haut Niveau RATP

- Intégrer professionnellement des sportifs de haut niveau qui ne vivent pas de leurs carrières sportives -

**Structure :** RATP

**Effectifs :** 57 700

**Budget :** non précisé

**Statut du projet :** En cours

**Salariés concernés par l'initiative :** 35

**Type :** Entreprise

**Catégorie :** Entreprises et sportif de haut niveau

**Cible :** Sportifs de haut niveau

### Objectifs

- ❖ Inscrire l'entreprise, issue du service public, dans une vision citoyenne du sport
- ❖ Permettre aux athlètes de haut niveau (AHN) de concilier pratique sportive de haut niveau et projet d'intégration professionnelle
- ❖ Contribuer au rayonnement du sport français
- ❖ Soutenir des disciplines peu médiatisées
- ❖ Sensibiliser les sportifs sur l'importance des projets de reconversion
- ❖ Intégrer des collaborateurs aux profils atypiques

### Description de l'action

- ❖ **Description de l'action :**
  - Mise en place d'une Convention d'Insertion Professionnelle (CIP) en CDI (mi-temps annualisé en fonction des échéances sportives, rémunéré à temps plein)
  - Accompagnement de la part de l'entreprise : aider des athlètes qui ne vivent pas de leur carrière sportive en leur procurant une sécurité financière et en préparant leur future reconversion dans le monde du travail
  - Suivi et accompagnement individuel avec les sportifs bénéficiant d'une convention
  - Séminaires dédiés pour favoriser les échanges avec les athlètes du dispositif
  - Actions de communications internes et externes de la part des athlètes (prévues dans la convention) pour promouvoir l'employeur et médiatiser leurs propres carrières auprès du grand public
- ❖ **Identification du sportif de haut niveau :**
  - **Nom, Prénom :** ROBEIRI Ulrich
  - **Discipline :** escrime
  - **Titres, récompenses :** Double Champion du Monde d'Épée 2014 (individuel et par équipes)
  - **Date d'embauche :** 01/01/2009 (toujours en poste)
  - **Poste/fonction :** maître d'œuvre informatique

## Mesure des résultats - Bilan

### ❖ Résultats qualitatifs

#### 1. Pour la structure

- Satisfaction et aboutissement du dispositif : intégration effective de profils atypiques aux aptitudes spécifiques + réussite de la reconversion
- Opportunité de valorisation de la marque employeur, mise en avant de la diversité des métiers et humanisation de la relation avec les publics

#### 2. Pour les collaborateurs :

- Intégration de profils atypiques bénéfiques pour l'ensemble des collaborateurs
- Athlètes AHN deviennent élément de fierté et source de motivation pour les autres salariés
- Expérience et aptitudes du sportif de haut niveau (capacité à gérer le stress ou encore sa capacité de charge de travail) sont considérés comme de vrais "plus" dans une équipe

### ❖ Résultats quantitatifs

- Dispositif AHN :
  - 35 athlètes bénéficiaires du dispositif depuis 30 ans
  - 20 athlètes toujours en activité dans l'entreprise (3 AHN actuels, 17 anciens AHN)
  - 52 médailles obtenues dans les compétitions internationales
- Retombées presse :
  - Vingtaine de retombées/an (hors année olympique) dans des médias nationaux et régionaux
  - Plus de cent retombées en année olympique
  - 300 retombées en 2008 avec les frères Guenot (médaille olympique d'or et de bronze)

## Documents annexes

### Fonctionnement du dispositif



**1982 :**  
**Signature d'une convention cadre entre la RATP et le Ministère des Sports en faveur de l'intégration des sportifs dans l'entreprise**

### LE FONCTIONNEMENT EN 7 ETAPES :

1. Le Ministère de la Ville, de la Jeunesse et des Sports et l'US Métro identifient des sportifs éligibles et intéressés par le dispositif
2. Les profils sont proposés par le Ministère de la Ville, de la Jeunesse et des Sports au service partenariats sportifs et au service RH de la RATP
3. Le service RH de la RATP recense les postes potentiels au sein de l'entreprise
4. La RATP valide les profils en adéquation avec les besoins de l'entreprise
5. Le sportif passe un entretien d'embauche avec le service RH puis avec l'entité qui l'accueillera
6. Le sportif et la RATP signent une Convention d'Insertion Professionnelle
7. Le sportif est intégré dans l'entreprise et bénéficie d'un suivi personnalisé par ses managers, le département RH et le département partenariats sportifs

### Les athlètes RATP



**Aujourd'hui, six athlètes bénéficient de Conventions d'Insertion Professionnelle (CIP) signés dans le cadre de la convention entre la RATP et le Ministère des Sports, de la Jeunesse, de l'éducation populaire et de la Vie associative. Trois d'entre eux sont licenciés à l'US Métro, le club d'entreprise de la RATP.**

Pour en savoir plus sur nos athlètes, référez-vous aux fiches personnalisées à votre disposition dans la partie droite du dossier de presse



**SÉBASTIEN HIDALGO**  
LUTTEUR À L'US MÉTRO  
ET AGENT DE SÉCURITÉ

Sébastien Hidalgo est agent de sécurité RATP depuis 2004 et sa Convention d'Insertion Professionnelle (CIP) a été signée en 2006. Spécialiste de lutte grecoromaine, Sébastien, malgré la déception de ne pas être qualifié aux JO de Londres, se concentre sur ses dernières échéances sportives nationales pour porter haut les couleurs de l'US Métro.



**BRUNO MERLE**  
PENTATHLÈTE À L'US MÉTRO  
ET AGENT MOBILE MÉTRO

Au sein de la RATP depuis 2011, Bruno Merle a obtenu, à la suite d'une formation, un poste d'agent mobile. Compte tenu de son jeune âge (24 ans), il vise déjà les Jeux Olympiques de Rio en 2016. Sport complet et très exigeant, le Pentathlon demande une préparation olympique de 2 ans et demi.



**AUDREY PRIETO**  
LUTTEUSE À L'US MÉTRO  
ET AGENT DE MAÎTRISE  
SÉCURITÉ

Audrey Prieto est entrée à la RATP en 2005. Après une formation lui ayant permis d'obtenir un équivalent BAC +2, Audrey est devenue agent de maîtrise RATP. Elle a fait partie de la délégation française à Pékin. Victime d'une blessure lors du dernier tournoi de qualification, la lutteuse de l'US Métro ne participera pas aux Jeux Olympiques en 2012.



**MARIELLE PRUVOST**  
JUDOKATE  
ET INGÉNIEUR D'ÉTUDE  
GÉOTECHNIQUE

Après un diplôme d'ingénieur obtenu en 2011 à Polytech'Paris, Marielle Pruvost rejoint la RATP pour poursuivre sa carrière sportive et valoriser sa formation. Représentante de la relève prometteuse du judo français, elle est partenaire d'entraînement de Gévrise Emrane et a ainsi participé à l'ensemble de sa préparation olympique. Une expérience importante en vue des Jeux Olympiques de Rio 2016.



**ULRICH ROBEIRI**  
ÉPÉISTE  
ET MAÎTRE D'ŒUVRE  
INFORMATIQUE

Ulrich Robeiri est entré à la RATP en 2009 après avoir remporté une médaille d'or olympique à Pékin dans l'épreuve d'épée par équipe. Il a enchaîné par la suite 2 titres de Champion du Monde de la spécialité. L'épreuve par équipe n'est pas programmée aux Jeux de Londres 2012, néanmoins Ulrich fera partie du voyage pour entraîner les escrimeurs sélectionnés en individuel.



**GAUTIER SIMOUNET**  
GUIDE HANDISPORT  
ET RESPONSABLE  
DE SECTEUR RER

Gautier Simounet a connu de nombreuses blessures qui ont contrarié ses espoirs de carrière individuelle. Il a donc fait le choix de devenir guide pour accompagner des athlètes handisport. Comme en 2008 à Pékin, où avec Assia El Hannouni il fit champion paralympique, Gautier sera à Londres avec des ambitions de médailles.

## Présentation d'athlètes RATP



**Ulrich Robeiri**  
• Épéiste / Club d'escrime de Levallois  
• Maître d'œuvre informatique

**« Les gens avec qui je travaille suivent mon projet et ma carrière, ils m'encouragent. »**

❖ Licencié au club d'escrime de Levallois et diplômé de l'École d'ingénieurs Polytech'Paris-UPMC, Ulrich a intégré la RATP au sein du département des Systèmes d'information et de télécommunications, en tant que Maître d'œuvre informatique en 2009.

❖ Aujourd'hui, il bénéficie de la Convention d'Insertion Professionnelle du Ministère des Sports, destinée aux Athlètes de Haut Niveau, lui permettant d'aménager son temps de travail en fonction de ses échéances sportives.

❖ Après ses deux titres en individuel et par équipe aux Mondiaux de 2014 en Russie, il porte son total personnel à 7 titres de champion du monde. Il avait également été médaillé d'or aux Jeux Olympiques de Pékin en 2008



**Gautier Simounet**  
• Guide handisport  
• Agent de maîtrise ligne RER A

**« La convention nous permet de nous lâcher et non d'anticiper notre après-carrière sportive. »**

❖ Licencié à l'US Métro, Gautier a intégré l'équipe d'Athlètes de Haut Niveau RATP en octobre 2011.

❖ Il est actuellement salarié en tant qu'agent de maîtrise sur la ligne RER A.

❖ En 2012, lors des JO paralympiques de Londres, il décroche l'or en finale du 200 et du 400m avec Assia El Hannouni (catégorie T12). Un formidable doublé pour ce duo qui avait battu le record de France et d'Europe sur 60m en février 2012.

## Présentation d'anciens athlètes reconvertis au sein de la RATP



**FRANCK DUCHEIX**  
ANCIEN ESCRIMEUR  
CONTRÔLEUR DE GESTION

**« Ma reconversion à la RATP a été un second souffle avec de nouvelles opportunités. »**

❖ Franck Ducheix a vécu une carrière sportive pleine et riche : 4 Olympiades dont la première à Los Angeles en 1984 à seulement 22 ans avec une médaille d'argent par équipe à la clé, des dizaines de championnats d'Europe et du monde en individuel et en équipe couronnés de plusieurs podiums.

❖ En 1985, il intègre le dispositif AHN au poste d'agent de station. Il deviendra par la suite conducteur de métro avant de se voir offrir l'opportunité de suivre une formation (BTS) en contrôle de Gestion.

❖ Détaché par la RATP pendant 3 ans, il obtient son diplôme en 1997 et intègre le département Contrôle de Gestion Financière de la RATP.

❖ Pour lui, la reconversion n'est absolument pas un aboutissement mais au contraire un nouveau départ. Elle lui offre la possibilité d'être reconnu non plus comme un sportif mais comme un salarié à part entière.



**DENIS LANGLOIS ANCIEN ATHLÈTE (MARCHE) INFORMATEUR À LA PERMANENCE GÉNÉRALE**

« La RATP m'a permis de prolonger ma carrière de 10 ans. »

♦ Denis Langlois est l'un des marcheurs français au plus beau palmarès : 3 Olympiades dont Athènes en tant que chef de file de l'Équipe de France d'Athlétisme, 7 championnats du monde, 7 championnats d'Europe, 20 titres de champion de France.

♦ Il entre à la RATP en 1996 alors qu'il songeait à mettre fin à sa carrière qui ne lui permettait pas de gagner correctement sa vie. L'entreprise lui propose un poste d'agent de maîtrise avec une formation de brevet d'état pour obtenir le niveau BAC+2 nécessaire pour ce poste.

♦ A la fin de sa carrière en 2006, Denis vit un moment difficile, perte de l'adrénaline de la compétition et retour dans l'anonymat. Avec le département des ressources humaines de la RATP, il se trouve un nouveau challenge mais professionnel cette fois.

♦ Aujourd'hui Denis Langlois est informateur à la permanence générale, il manage sa propre équipe.

**Retombées presse**

**MANAGEMENT & CARRIÈRE LE CADRE DU MOIS**  
**Ulrich Robeiri À la pointe de la RATP**

L'ancien Ulrich Robeiri a intégré début 2009 le programme Athlètes de haut niveau de la RATP. Il rêve ainsi de finir ses carrières sportive et d'ingénieur.

**E**n novembre 2006, sous la direction de Gérard Pélissier à Paris, Ulrich Robeiri (désormais un ingénieur d'entreprise) parvient à intégrer la RATP. Pour lui, c'est une opportunité de se redéfinir. Il a rejoint le service des ressources humaines de la RATP. L'ancien athlète de haut niveau de la RATP a rejoint ainsi le service des ressources humaines de la RATP. L'ancien athlète de haut niveau de la RATP a rejoint ainsi le service des ressources humaines de la RATP.



**MANAGEMENT & CARRIÈRE LE CADRE DU MOIS**

**“Je jongle entre le boulot et l'entraînement”**

Ulrich Robeiri est champion de monde (discipline et triple) et ingénieur à la RATP. Les opportunités se présentent à lui. Il demande une organisation à sa tête.

**U**lrich Robeiri a rejoint la RATP en novembre 2006. Il a rejoint le service des ressources humaines de la RATP. L'ancien athlète de haut niveau de la RATP a rejoint ainsi le service des ressources humaines de la RATP.



**“Gautier SIMONNET 28 ans Guide handisport d'at et responsable de sec”**

**G**uide handisport, champion olympique aux Jeux de Paralympiques de Pékin (2008) et de Londres (2012), Gautier Simonnet est un homme de 28 ans. Il est responsable de la section handisport de la RATP. Il a rejoint le service des ressources humaines de la RATP.



**MOTIVATION** Les employés profitent de l'événement pour soutenir les équipes.

**Quand les salariés participent aux Jeux Olympiques**

**T**ous les salariés de la RATP ont pu profiter de l'événement pour soutenir les équipes. Les employés ont pu profiter de l'événement pour soutenir les équipes. Les employés ont pu profiter de l'événement pour soutenir les équipes.

